



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป โทร. (02) 2701-1413

ที่ 11711.2/3847

วันที่ 12 ธันวาคม 2567

เรื่อง ได้เห็นประกาศปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2568

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

1. เรื่องเดิม

สนร.ไทเปมีหนังสือ ที่ 11711.2/3660 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2566 รายงานเรื่อง ได้เห็นปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2567 จากเดือนละ 26,400 เหรียญไต้หวัน เป็นเดือนละ 27,470 เหรียญไต้หวัน และปรับขึ้นอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง (สำหรับแรงงานท้องถิ่น) จากชั่วโมงละ 176 เหรียญไต้หวัน เป็นชั่วโมงละ 183 เหรียญไต้หวัน

2. ขอรายงาน

2.1 กระทรวงแรงงานไต้หวันได้มีประกาศปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2568 จากปัจจุบันเดือนละ 27,470 เหรียญไต้หวัน เป็นเดือนละ 28,590 เหรียญไต้หวัน หรือปรับขึ้นร้อยละ 4.08 และในส่วนของอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง (สำหรับแรงงานท้องถิ่น) ปรับขึ้นจากชั่วโมงละ 183 เหรียญไต้หวัน เป็นชั่วโมงละ 190 เหรียญไต้หวัน หรือปรับขึ้นร้อยละ 3.8 ทั้งนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

2.2 แรงงานที่ได้รับประโยชน์จากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2568 ครั้งนี้ มีจำนวนประมาณ 1,895,000 คน ประกอบด้วยแรงงานท้องถิ่น จำนวน 1,527,000 ล้านคน และแรงงานต่างชาติที่ทำงานในภาคการผลิต จำนวน 368,000 คน ส่วนแรงงานท้องถิ่น/นักศึกษาต่างชาติที่ทำงานเป็นรายชั่วโมง มีจำนวนประมาณ 676,800 คน

2.3 อัตราค่าทำงานล่วงเวลาตามอัตราค่าจ้างใหม่ (อ้างอิงการคำนวณจากเว็บไซต์ กระทรวงแรงงานไต้หวัน <https://tinyurl.com/2udwzjfs>) และอัตราค่าเบี้ยประกันต่างๆ มีรายละเอียดดังนี้

(1) ค่าทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ : 2 ชั่วโมงแรก ชั่วโมงละ 159 เหรียญไต้หวัน และชั่วโมงที่ 3 - 4 ชั่วโมงละ 199 เหรียญไต้หวัน

(2) ค่าทำงานในวันหยุดพักประจำสัปดาห์ : 2 ชั่วโมงแรก ชั่วโมงละ 159 เหรียญไต้หวัน ชั่วโมงที่ 3 ขึ้นไป ชั่วโมงละ 199 เหรียญไต้หวัน ทำงานทั้งวันหรือ 8 ชั่วโมง ได้รับค่าจ้าง 1,512 เหรียญไต้หวัน

(3) ค่าทำงานในวันหยุดนักขัตฤกษ์ : ทำงานทั้งวัน หรือ 8 ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่ม 953 เหรียญไต้หวัน

(4) ค่าเบี้ยประกันภัยแรงงาน : แรงงานรับผิดชอบเดือนละ 658 เหรียญไต้หวัน นายจ้างรับผิดชอบเดือนละ 2,225 เหรียญไต้หวัน

(5) ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ : แรงงานรับผิดชอบเดือนละ 443 เหรียญไต้หวัน นายจ้างรับผิดชอบเดือนละ 1,384 เหรียญไต้หวัน

2.4 สนร.ไทเปได้มีประกาศแจ้งให้นายจ้างและบริษัทจัดหางาน ให้ระบุค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ในปี 2568 ในเอกสารสัญญาจ้างงานที่จะยื่นขอนำเข้าแรงงานไทยตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป พร้อมได้ประชาสัมพันธ์เรื่องการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทางเฟซบุ๊กสนร.ไทเปให้แรงงานไทยทราบโดยทั่วกัน ตามเอกสารที่แนบ

3. ข้อพิจารณา

สนร.ไทเปพิจารณาแล้ว เห็นความชอบกรมการจัดหางานพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทศพล สุมานนท์)

อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

สำเนาเรียน

- 1) อธิบดีกรมการจัดหางาน
- 2) ผู้อำนวยการใหญ่สำนักงานการค้าและเศรษฐกิจไทย

ค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา (โอที) ค่าภาษี และรายการหักต่างๆ ในปี 2568

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานไทย ไทยเป

ตั้งแต่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป ค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละวันปรับขึ้นเป็น 28,590 เหรียญได้ทุกวัน หรือวันละ 953 เหรียญได้ทุกวัน หรือชั่วโมงละ 119 เหรียญได้ทุกวัน (28,590/30/8)

- ◆ การทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ 2 ชั่วโมงแรก ชั่วโมงละ 159 เหรียญได้ทุกวัน ชั่วโมงที่ 3-4 ชั่วโมงละ 199 เหรียญได้ทุกวัน
- ◆ การทำงานในวันหยุดพักประจำสัปดาห์ 2 ชั่วโมงแรก ชั่วโมงละ 159 เหรียญได้ทุกวัน ชั่วโมงที่ 3 ขึ้นไป ชั่วโมงละ 199 เหรียญได้ทุกวัน ทำงานทั้งวันหรือ 8 ชั่วโมง จะได้รับ 1,512 เหรียญได้ทุกวัน
- ◆ การทำงานในวันหยุดนักขัตฤกษ์ 8 ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่ม 1 วัน (953 เหรียญได้ทุกวัน)
- ◆ การกลางาน : ลากิจ 1 วัน หักค่าจ้าง 953 เหรียญได้ทุกวัน (1 ปีลาได้ไม่เกิน 14 วัน) ลาป่วย 1 วัน หักค่าจ้างครึ่งหนึ่ง 477 เหรียญได้ทุกวัน (1 ปีลาได้ไม่เกิน 30 วัน)
- ◆ เบี้ยประกันภัยแรงงาน (28,590/เดือน) แรงงานรับผิดชอบ 658 เหรียญได้ทุกวัน (นายจ้างจ่าย 2,225 เหรียญได้ทุกวัน)
- ◆ เบี้ยประกันสุขภาพ (28,590/เดือน) แรงงานรับผิดชอบ 443 เหรียญได้ทุกวัน (นายจ้างจ่าย 1,384 เหรียญได้ทุกวัน)
- ◆ ผู้ผ่านครบ 183 วันใน 1 ปีภาษี ค่าลดหย่อน 446,000/ปี หรือรายได้ไม่เกิน 37,167/เดือน ไม่ต้องเสียภาษี
- ◆ ผู้ผ่านน้อยกว่า 183 วันใน 1 ปีภาษี รายได้ไม่ถึง 43,425/เดือน เสียภาษี 6% รายได้เกิน 43,425/เดือน เสีย 18%